

トールエクスプレスジャパン株式会社 行動計画

1. 計画期間：2019年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

課題：全社における管理職に占める女性の割合は3.55%となっており、産業分類別の平均値5.4%と比較し低くなっている。また、間接部門において管理職候補たる準管理職(係長級)に占める女性の割合については従業員(正社員)に占める女性の割合は23.6%に対して、準管理職(係長級)に占める女性の割合は4.65%と低くなっている

3. 目標

間接部門における管理職に占める女性の割合を今後も増やしていく為にその候補となる女性の準管理職(係長級)を増やす。本社を除く準管理職に占める女性の割合について目標値を10%と設定する

4. 取組内容と実施時期

取組1：採用についての取組

間接部門における高卒の新卒採用を積極的に行う。

- 2019年4月 ～ 学生向けパンフレットを女性が応募しやすい内容で作成する。
- 2019年7月 ～ 応募者の現場見学会を実施する

取組2：ハード面の整備

女性が安全かつ衛生的に業務に取り組めるよう施設の整備を目指す

- 2019年4月 ～ 施設の現状把握
- 2019年10月 ～ 改修施設の検討
- 2020年2月 ～ 改修施設の決定
- 2021年3月 ～ 施設改修の実施

取組3：教育訓練についての取組

準管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 2019年4月 ～ 研修プログラムの検討
- 2019年10月 ～ 研修プログラムの決定
- 2020年2月 ～ 研修対象者の選出
- 2020年5月 ～ 準管理職育成キャリア研修の実施(10月、翌年2月)